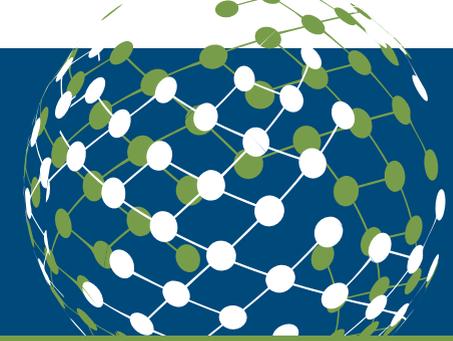


MARTES 4 de Octubre de 2016 | Monterrey, México

HORA	TEMA	EXPOSITORES
8:00 am - 8:30 am	Registro	
8:30 am - 9:00 am	Palabras de Bienvenida	<p><b>Heriberto Hernández Quiroga</b>, Socio, Littler México</p> <p><b>Tom Bender</b>, Co-Presidente y Director General, Littler</p>
9:00 am - 10:00 am	<p><b>¿Sabe qué hacer para investigar y resolver las reclamaciones de informantes (whistleblowers) y de cumplimiento?</b></p> <p>Las complejidades e impacto de las reclamaciones de informantes y de cumplimiento son una preocupación creciente en los círculos laborales. La jurisprudencia en los principales mercados en el continente americano ha ampliado los derechos y recursos disponibles para los informantes, incluso cuando sus reclamaciones carezcan de fundamento. Nos enfocaremos en asuntos relacionados con litigios en países, como México, donde los empleados están protegidos contra el despido y los patrones tienen la carga de probar que el empleado cometió alguna conducta indebida. Este panel de discusión proporcionará a los líderes empresariales las mejores prácticas para la investigación y el manejo de las reclamaciones de informantes y de cumplimiento, cuando surjan, y el fortalecimiento de sus programas internos de cumplimiento de normas.</p>	<p><i>Moderadores:</i></p> <p><b>León Rodríguez</b>, Socio, Littler México</p> <p><b>Mónica Schiaffino</b>, Socia, Littler México</p> <p><i>Expositores:</i></p> <p><b>Joaquín Acuña Solís</b>, Socio, Littler Centro América</p> <p><b>Ricardo Alemán</b>, Socio, Littler Centro América</p> <p><b>Armando Cruz</b>, Director Asociado, Control Risks</p> <p><b>Federico Fidalgo Sada</b>, Director General, Rent-A-Center México</p> <p><b>Inés Monte</b>, Special Counsel, Littler EE.UU.</p>
10:00 am - 11:00 am	<p><b>Legalización de la marihuana: ¿Qué significaría esto para sus políticas de "Cero Tolerancia" y de "Verificación de Antecedentes"?</b></p> <p>La despenalización de la marihuana para consumo personal en varios países plantea desafíos únicos para los patrones que tengan la intención de implementar políticas de lugar de trabajo libre de drogas. Uno de estos retos es la prevención de la discriminación laboral cuando el candidato o empleado utilice la marihuana con fines médicos. Dentro de este marco, este panel interactivo discutirá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El estudio comparativo de los principales países donde la marihuana ha sido despenalizada o legalizada</li> <li>• La seguridad y otras implicaciones en los lugares de trabajo de la legalización de la marihuana</li> <li>• La determinación de si los patrones deben cambiar sus políticas internas</li> <li>• La implementación de una política de cumplimiento legal del examen de drogas</li> </ul>	<p><i>Moderador:</i></p> <p><b>Renata Neeser</b>, Socia, Littler EE.UU./Brasil</p> <p><i>Expositores:</i></p> <p><b>Rogelio Alanís</b>, Asociado, Littler México</p> <p><b>Luis Alejandro Córdoba</b>, Socio, Littler Colombia</p> <p><b>Inés Monte</b>, Special Counsel, Littler EE.UU.</p> <p><b>Stephan Swinkels</b>, Socio, Littler</p>



MARTES 4 de Octubre de 2016 | Monterrey, México

HORA	TEMA	EXPOSITORES
11:00 am - 11:15 am	Receso	
11:15 am - 12:15 pm	<p><b>Implicaciones potenciales del Acuerdo Transpacífico de Cooperación Económica (TPP) sobre el empleo y el futuro de la negociación colectiva en México</b></p> <p>El TPP como un acuerdo de libre comercio multilateral entre 12 países, establece, entre otras cosas, ciertos derechos fundamentales de los trabajadores en cada estado miembro. Este panel interactivo discutirá las implicaciones prácticas para los patrones si se ratifica el TPP. Los temas a tratarse incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La obligación por parte del TPP para las condiciones de trabajo aceptables para la fuerza laboral de cada país miembro</li> <li>• El empoderamiento del TPP para entidades privadas - como los sindicatos - a la presentación de quejas sobre presuntas violaciones de los derechos de los trabajadores</li> <li>• El impacto en los procesos de negociación y ratificación de los convenios colectivos de trabajo en México</li> <li>• Las obligaciones de las empresas a que adopten iniciativas de responsabilidad social corporativa</li> </ul>	<p><i>Moderador:</i> <b>Stefan Marculewicz</b>, Socio, Littler EE.UU.</p> <p><i>Expositores:</i> <b>Ricardo Alonso</b>, Socio, Littler Venezuela <b>Enrique García Conde</b>, Socio, Littler México <b>César Gonzáles Hunt</b>, Socio, Littler Perú</p>
12:15 am - 1:15 pm	<p><b>Ley de Privacidad de Datos: Desarrollos Recientes Significan Nuevos Retos Para las Empresas Globales</b></p> <p>El cumplimiento con las normas de protección y privacidad de datos se ha convertido en un desafío cada vez más complejo para las empresas globales en la medida en que muchos países en América Latina comienzan a implementar y hacer cumplir nuevas leyes de protección de datos. Al mismo tiempo, el año pasado se produjeron cambios fundamentales en las leyes que rigen la transferencia de datos en Europa e incrementó la aplicación de las normas de seguridad de la información en los EE.UU., poniendo a las empresas globales en riesgo. Este panel de profesionales experimentados discutirá las obligaciones de los patrones y proporcionará recomendaciones prácticas para realizar auditorías e implementar medidas de cumplimiento efectivas para la privacidad, seguridad y transferencia de datos personales.</p>	<p><i>Moderador:</i> <b>Philip L. Gordon</b>, Socio, Littler EE.UU.</p> <p><i>Expositores:</i> <b>Joaquín Acuña Solís</b>, Socio, Littler Centro América <b>Ricardo Alemán</b>, Socio, Littler Centro América <b>Luis Alejandro Córdoba</b>, Socio, Littler Colombia <b>David Leal</b>, Asociado, Littler México</p>
1:15 pm - 1:30 pm	Clausura	<b>Stephan Swinkels</b> , Socio, Littler
1:30 pm - 3:00 pm	Comida	